



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

GLOBALG.A.P. : MODULE GRASP V.1.3 EDITION 1.3-1-I POINTS DE CONTROLES ET CRITERES DE CONFORMITE

GLOBAL-GAP a publié la nouvelle version de **GRASP** Version1.3 Edition 1.3-1-i :

- **Valide** : A partir du 1^{er} Juillet 2020
- **Obligatoire** : A partir du 1^{er} Février 2021

➤ CHECKLIST GRASP : CHANGEMENTS

REPRESENTANT DES SALARIES		
MODES DE REPRÉSENTATION ALTERNATIFS : A DEFINIR ET A DOCUMENTER	Applicabilité	<ul style="list-style-type: none">• Min : 1 travailleur
	Modes	<ul style="list-style-type: none">• Représentant des salariés• Personne(s) responsable(s) du système de représentation
	Formes	<ul style="list-style-type: none">• Une personne,• un groupe de personnes,• plusieurs personnes nommées temporairement, etc.
	Conditions	<ul style="list-style-type: none">• indépendant de la direction• Choisi par les salariés• Communiqué aux salariés• Reconnu par les salariés
MODES DE REPRÉSENTATION ALTERNATIFS : A DEFINIR ET A DOCUMENTER	Preuves	<ul style="list-style-type: none">• Fournir à l'inspecteur la preuve de toute autre manière (s) de représentation des salariés• Si les employés ne souhaitent pas se présenter aux élections ou désigner un représentant (personne de confiance), cela doit être documenté



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

		<ul style="list-style-type: none">• Documentation et Communication: les employés doivent déterminer comment leurs intérêts seront représentés devant la direction
OPTION 1 MULTI-SITE OPERATIONS WITHOUT QMS	Preuves	<ul style="list-style-type: none">• Preuves : le représentant peut se déplacer entre les sites et défendre les droits des employés sur chacun des sites sans restrictions ni limitations• Ou : la ferme organisera un conseil des représentants• Ou : La ferme donnera accès à un système de réclamation qui remplit cette fonction
CONTRATS DE TRAVAIL		
CONTRATS DE TRAVAIL	Clarification	<ul style="list-style-type: none">• Objectif : les employés sont informés par des données écrites et compréhensibles sur leurs conditions de travail et leur conformité avec les exigences légales nationales.
	Exigences Légales	<ul style="list-style-type: none">• <u>Si la loi n'exige pas de contrat écrit et / ou de document signé par les deux parties</u> :<ul style="list-style-type: none">➤ L'auditeur vérifie les exigences relatives aux autres documents ou preuves conformément à la législation nationale ou selon le Guide d'interprétation nationale GRASP disponible.



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

SALAIRE MINIMUM		
SALAIRE MINIMUM	Clarification	<ul style="list-style-type: none">• <u>S'il n'y a pas de salaire minimum fixé par la loi nationale ou les conventions collectives :</u><ul style="list-style-type: none">➢ la preuve doit être fournie que le taux de salaire répond au moins aux critères de référence en vigueur dans le secteur et que les producteurs respectent toujours les réglementations nationales du travail.
MINEURS ET ÉDUCATION SCOLAIRE OBLIGATOIRE		
<ul style="list-style-type: none">• Les enfants de la direction de l'entreprise doivent être inclus dans l'évaluation GRASP.• les mineurs ne sont pas engagés dans des travaux dangereux pour leur santé et leur sécurité		
HEURES DE TRAVAIL ET ENREGISTREMENTS DE TEMPS		
Méthodes alternatives d'enregistrement des heures de travail	Clarification	<ul style="list-style-type: none">• Si aucun système d'enregistrement du temps quotidien n'est mis en œuvre. Exemple :<ul style="list-style-type: none">➢ des contrats à durée déterminée,➢ des heures de travail fixes,➢ un salaire mensuel fixe,.... <p>Des méthodes alternatives d'enregistrement des heures de travail doivent être disponibles.</p>
	Guide d'évaluation	<ul style="list-style-type: none">• Indiquer les heures de travail fixes dans le contrat



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

CHECKLIST : DONNEES DE BASE	
Description de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none">• <u>Contenir des informations qualitatives sur l'entreprise. Exemple :</u><ul style="list-style-type: none">➤ la structure organisationnelle➤ l'emplacement des sites, des unités et des bureaux➤ les différentes saisons d'activités ou intervalles d'embauche / fluctuation de la main-d'œuvre➤ si les membres du groupement de producteurs appartiennent à plusieurs groupements de producteurs➤ si les producteurs / groupements de producteurs ont une production qui est couverte par l'IFA mais ne peut pas être enregistrée dans la base de données le GLOBALG.A.P.
NIVEAU DE RISQUE PAYS	
Niveaux de risque	<u>GLOBALG.A.P. a regroupé les pays en trois niveaux différents:</u> (1) Pays à haut risque (2) Pays à risque moyen (3) Pays à faible risque:
	<ul style="list-style-type: none">➤ La classification des risques pays GRASP (GRASP CRC) sera revue chaque année
MAROC	<ul style="list-style-type: none">➤ CLASSE PAYS A HAUT RISQUE



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

METHODES D'EVALUATION GRASP	
Pour collecter les preuves par les auditeurs	<ul style="list-style-type: none">➤ INTERVIEWS :<ul style="list-style-type: none">✓ avec la direction ou son (ses) représentant (s) (15 Min)✓ Le responsable de la mise en œuvre du GRASP à la ferme (15 Min)✓ le (s) représentant (s) des salariés (15 Min)✓ le (s) représentant (s) syndical (s) si travaillant sur l'exploitation et présents lors de l'évaluation (15 Min)✓ et un échantillon des salariés présents lors de l'évaluation (Combinaison d'interviews individuels et en groupe) (≤6 employés : 15min/personne, > 6 personnes : Entretiens de groupe)➤ EXAMEN DES DOCUMENTS : documentation des employés interviewés et qui sont pris en compte pour l'échantillonnage des documents et de la documentation relative aux opérations agricoles➤ INSPECTION VISUELLE : (20 à 30 Min)
Présence de salariés le jour de l'audit GRASP dans les :	<ol style="list-style-type: none">(1) Pays à haut risque(2) Pays à risque moyen(3) Pays à faible risque: <i>uniquement si les entretiens sont demandés par l'acheteur ou par le producteur</i>
Jour de l'évaluation GRASP	<ul style="list-style-type: none">➤ Pays à Haut Risque : Nécessité de la présence d'employés dans les fermes
TAILLE DE L'ECHANTILLONNAGE : CAS DU MAROC	
Interviews	<ul style="list-style-type: none">➤ Pays à Haut Risque : la racine carrée du nombre d'employés présents sur l'exploitation lors de l'évaluation



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

Documents	➤ <u>Pays à Haut Risque</u> : Minimum : 50% des documents des employés interrogés
-----------	--

➤ MODALITES GENERALES : CHANGEMENTS

➤ SOUS-TRAITANTS:

Les sous-traitants et prestataires de services **établissent** et **signent une auto-déclaration GRASP sur les bonnes pratiques sociales**.

Des preuves supplémentaires du respect des exigences GRASP doivent être fournies soit:

- Directement **par le sous-traitant** / au bureau du sous-traitant ;
- Ou **par le producteur** (Preuves fournies à l'auditeur)
- Ou **via** une déclaration ou un **contrat entre le sous-traitant et le producteur** GLOBALG.AP indiquant que le sous-traitant connaît et respecte les exigences GRASP. Le sous-traitant peut être informé et formé par le producteur/GRASP.

➤ CHANGEMENTS DANS LES EXIGENCES DES OPTIONS:

Option 1	
Auto évaluation GRASP	Obligatoire , sinon l'audit de certification est reporté



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

Checklist à utiliser	<ul style="list-style-type: none">• Checklist GRASP Option1• Des remarques et des commentaires doivent être donnés dans tous les cas (Oui / Non / NA) pour chaque point de contrôle évalué
Nouveaux sites	<p><u>Option sans QMS :</u> Evaluation GRASP de ce site et inclusion dans la base de données Global-Gap</p> <p><u>Option with QMS :</u> Evaluation GRASP de ce site + ré-audit du QMS et inclusion dans la base de données Global-Gap</p>
Unité de manipulation de produits	<p><u>Opt1 Multi Site avec QMS- Audit Externe :</u> √ des sites + Unité de Manipulation de produits centrale (UMP)</p>
	<p><u>Rapport GRASP Final :</u> = \sum résultats de tous les sites + UMP</p>
Option 2	
Champ d'application	<p>➤ Tous les membres du groupement certifiés IFA, sans exception, doivent désormais être inclus dans les évaluations GRASP</p>
	<p>➤ Si les produits cultivés par le groupe sont les mêmes cultivés par les membres du groupement : les deux sont sujets de l'évaluation GRASP Option 2</p>



The Key Of Success

EXCELLENT QUALITY

Audit –Formation-Consulting en Qualité

	<ul style="list-style-type: none">➤ Audit QMS+ √ des unités de manipulation + √ des membres acceptés
	<ul style="list-style-type: none">➤ Echantillon : le même que IFA
	<ul style="list-style-type: none">➤ Audit Ulérieur : Taille de l'échantillon peut être divisé entre les inspections de surveillance IFA et de recertification IFA
Unité de manipulation de produit	<ul style="list-style-type: none">➤ GRASP ne peut pas être appliqué uniquement aux unités de manutention ou uniquement à la production propre des groupements de producteurs.
Unité (s) de manipulation de produit du groupement	<ul style="list-style-type: none">-Audit Interne : Tous-Audit Externe : √ des unités de manipulation
Unité (s) de manipulation de produit du membre du groupement	<ul style="list-style-type: none">-Audit Externe : Sites sélectionnés+ Tous les unités de manipulation de ces sites-Audit Ulérieur : Taille de l'échantillon divisé entre les inspections de surveillance IFA et de recertification IFA

➤ REFERENCE DE NOTRE NEWSLETTER :

<https://www.globalgap.org/>